

## Verordening inzake duurzaamheidsinformatieverschaffing in de financiële sector (“SFDR”)

### Artikel 5 (Verordening (EU) 2019/2088) - Transparantie van beloningsbeleid met betrekking tot de integratie van duurzaamheidsrisico's

Dit document beschrijft de openbaarmaking op bedrijfsniveau die volgens artikel 5 van SFDR door de P&V Groep moet worden gedaan om uit te leggen hoe haar beloningsbeleid in overeenstemming is met de integratie van duurzaamheidsrisico's.

Het doel van de P&V Groep is om zoveel mogelijk mensen bescherming te bieden door verzekeringen toegankelijk en inclusief te maken en te investeren in preventie, dit alles op een duurzame manier en dankzij de sterke betrokkenheid van onze medewerkers.

Samen met zijn stakeholders (waaronder, maar niet beperkt tot, klanten, medewerkers, langetermijnpartners, coöperanten, enz.) streeft de P&V Groep ernaar bij te dragen aan het maatschappelijk welzijn in België door het verschil te maken bij maatschappelijke uitdagingen en oplossingen te bevorderen die bijdragen aan een duurzamere samenleving.

De P&V Groep integreert consequent duurzaamheidscriteria en maatschappelijke doelstellingen in al haar activiteiten. Dienovereenkomstig zijn ESG-criteria (risico's en kansen) ook opgenomen in het beloningsbeleid. Ten minste 30% (20% / 10%) van de doelstellingen waarop de prestatiegebonden beloning van Bestuurders (Managers & Senior Advisors / Team Leaders & Advisors) is gebaseerd, zijn ESG-gerelateerd, meer specifiek klanttevredenheid (en medewerkersbetrokkenheid voor Bestuurders).

26-06.2024