

Vivium, merk van P&V Verzekeringen

COÖPERATIEVE VENNOOTSCHAP MET BEPERKTE AANSPRAKELIJKHEID (CVBA) - BELGIË - NBB NR. 58

Huispersoneel

Disclaimer: Dit informatiedocument beoogt u een overzicht van de belangrijkste waarborgen en uitsluitingen te geven, eigen aan deze verzekering. Dit document is niet afgestemd op uw individuele specifieke behoeften en de in dit document opgenomen informatie en verplichtingen zijn niet exhaustief. Gelieve voor alle bijkomende informatie wat betreft de rechten en plichten van de verzekeringsonderneming en van de verzekerde de algemene en/of bijzondere voorwaarden betreffende het gekozen verzekeringsproduct te raadplegen.

Wat is dit voor type verzekering?

Deze verzekering dekt de ongevalsrisico's voor alle begunstigden en voor alle activiteiten waarvoor ze door de aangeslotene worden tewerkgesteld, zowel op het werk en tijdens de verplaatsing van en naar het werk, volgens de bepalingen voorzien in de wet*.



Wat is verzekerd?

Wij verzekeren de **wettelijk verplichte waarborg** arbeidsongevallen, voor het huispersoneel dat door de verzekeringsnemer is tewerkgesteld.

- ✓ ten behoeve van het huishouden van de verzekeringsnemer en zijn gezin;
- ✓ binnen de limieten vastgelegd door de wetgever;
- ✓ voor de ongevallen tijdens en door de uitoefening van het werk en tijdens de verplaatsing van en naar het werk.

Huispersoneel onderworpen aan RSZ:

- ✓ Voor bezoldigde manuele huishoudelijke arbeid (poetsen, tuinieren, klussen).
- ✓ Voor bezoldigde intellectuele of niet-manuele huishoudelijke arbeid op regelmatig basis (babysitten, ouderen gezelschap houden...).

Huispersoneel niet onderworpen aan RSZ

- ✓ Intellectuele of niet-manuele arbeid waarvoor geen bijdragen aan de RSZ verschuldigd zijn: indien de prestaties niet meer dan 8 uur per week bedragen en indien de arbeid niet beroepsmatig en occasioneel wordt verricht.

Wij voorzien in de terugbetaling van de gemaakte **medische kosten** op basis van originele documenten en conform het RIZIV-barema:

- ✓ geneeskundige,
- ✓ heelkundige,
- ✓ farmaceutische,
- ✓ verplegingszorgen,
- ✓ de prothesen en orthopedische toestellen die ingevolge het ongeval nodig zijn.

Bij **tijdelijke arbeidsongeschiktheid** ontvangt de verzekerde een dagvergoeding

- ✓ die afhankelijk is van het jaarbasisloon en
- ✓ of de ongeschiktheid gedeeltelijk of volledig is.



Wat is niet verzekerd?

- ✗ Beroepsziekten of ziekten die niet het gevolg zijn van het arbeidsongeval.
- ✗ Ongevallen voortvloeiend uit opzet.
- ✗ Een werknemer die in opdracht van een bedrijf werkzaamheden verricht bij privégezinnen (bv. met dienstencheques).
- ✗ Een werknemer die prestaties verricht voor een leefgemeenschap waarvan de leden geen feitelijk gezin vormen (bv. een klooster).
- ✗ Een werknemer die instaat voor het onderhoud van de gemeenschappelijke delen van een appartementsgebouw.
- ✗ Deze opsomming is niet limitatief.



Zijn er beperkingen in de dekking?

1. Voor de **wettelijke waarborg** bepaalt de wet* de omvang van de vergoedingen en dus ook de beperkingen.
 - ! Bij het **overlijden** van de getroffene ten gevolge van een arbeidsongeval wordt o.a. aan de weduwe(naar) een levenslange rente betaald van 30% op het gemiddelde dagloon.
 - ! Bij het **overlijden** door een arbeidsongeval is de vergoeding voor de begrafeniskosten gelijk aan dertig maal het gemiddeld dagloon.
 - ! Voor tijdelijke **arbeidsongeschiktheid** vergoedt de arbeidsongevallenverzekering standaard 90% van het basisloon (tot maximum het wettelijk loonplafond).



Wat is verzekerd? (vervolg)

Bij **blijvende arbeidsongeschiktheid** wordt een vergoeding voorzien:

- ✓ in functie van het jaarbasisloon én
- ✓ de graad van de blijvende arbeidsongeschiktheid.

Bij het **overlijden** door een arbeidsongeval voorzien we in:

- ✓ een rente voor de rechthebbenden,
- ✓ een vergoeding voor de begrafenis kosten,
- ✓ de overbrenging naar de begraafplaats en de administratieve formaliteiten hiervan.

Voor de toepasbare bepalingen, dient u de wet*, de algemene en de door u onderschreven bijzondere voorwaarden zorgvuldig te raadplegen.

* De wet van 10-04-1971 inzake arbeidsongevallen

* KB van 13-07-2014 inzake RSZ-regeling voor huispersoneel



Zijn er beperkingen in de dekking? (vervolg)

2. Voor bepaalde **optionele waarborgen** gelden vergoedingslimieten:

Bij verergering van een vooraf bestaande medische toestand wordt enkel de verergering vergoed en niet de vooraf bestaande toestand.

Bij ontstentenis van rechthebbenden bij het overlijden wordt voor de begrafenis kosten een forfaitair bedrag van een gemiddeld dagbedrag betaald aan de persoon die ze gedragen heeft.

De behandelingskosten worden terugbetaald conform het nomenclatuurnummer van het RIZIV. Meer bepaald zullen extra supplementen niet vergoed worden.

Deze opsomming is niet limitatief. Het is belangrijk na te gaan, per waarborg, welke de dekkingsgrenzen zijn zoals voorzien in de wet*.



Waar ben ik verzekerd?

- ✓ De maatschappij verleent wereldwijde dekking voor zover, op het ogenblik van het ongeval, de Belgische wetgeving van toepassing is.



Wat zijn mijn verplichtingen?

- U dient ons eerlijke, accurate en volledige informatie over het te verzekeren risico te verschaffen bij het sluiten van de overeenkomst.
- U dient zich als werkgever te registreren bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid en ons het verkregen nummer mee te delen (tenzij u enkel RSZ-vrijgesteld personeel tewerkstelt).
- Indien er zich wijzigingen voordoen tijdens de looptijd van de overeenkomst die de risico's aanzienlijk verzwaren (o.a. wijzigingen in de aard van de arbeid, aantal werknemers...), moet u dat melden aan uw verzekeraar.
- U dient een schadegeval en de omstandigheden ervan te melden binnen de termijn voorzien in de Wet*. Verder moet u alle redelijke maatregelen nemen om de gevolgen van een schadegeval te voorkomen (preventie) en te beperken.



Wanneer en hoe moet ik betalen?

U hebt de verplichting om de premie jaarlijks te betalen en u ontvangt hiertoe een uitnodiging tot betaling. Een gesplitste premiebetaling is mogelijk tegen bepaalde voorwaarden en mogelijk zijn hier bijkomende kosten aan verbonden.



Wanneer start en eindigt de dekking?

De begindatum en de duur van de verzekering wordt vermeld in de overeenkomst. Deze duurt een jaar en wordt stilzwijgend verlengd. Een gesplitste premiebetaling is mogelijk tegen bepaalde voorwaarden en mogelijk zijn hier bijkomende kosten aan verbonden.



Hoe kan ik mijn contract stopzetten?

U kunt de verzekeringsovereenkomst tenminste drie maanden voor de jaarlijkse vervaldag opzeggen. U kunt dat doen per aangetekende brief, bij deurwaardersexploot of door afgifte van de opzeggingsbrief tegen ontvangstbewijs.